**Областное государственное бюджетное**

**профессиональное образовательное учреждение**

**«Николаевский технологический техникум»**

Утверждаю:

Директор ОГБПОУ НикТТ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.У. Юнушев

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202 г

**ПЛАН**

**работы центра содействия трудоустройства выпускников**

**2024-2025 учебного года**

**План работы центра содействия трудоустройству ОГБПОУ Ник ТТ 2024-2025 учебного года**

**Цель деятельности**: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи**:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Адресат**  **(на кого направлены мероприятия)** | **Сроки проведения** | **Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)** | **Ожидаемый результат** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Результат-продукт** | **Результат-эффект** |
| 1. **Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ** | | | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников | Специалисты ЦСТВ | Сентябрь | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 2. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Специалисты ЦСТВ | Октябрь | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 1. **Индивидуализация профессионального развития выпускников** | | | | | | |
| 1. | Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе о возможностях «Трудовые ресурсы. Ульяновской области» и Филиалом областного государственного казённого учреждения Кадровый центр Ульяновской области в Николаевском районе | Студенты/  выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Информационные материалы | Информированность по вопросам трудоустройства |
| 2. | Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства | Студенты/  выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Материалы тренингов, семинаров | Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий,  представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов |
|  | | | | | | |
| 1. | Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», Ворлдскиллс  составлению резюме | Студенты/  выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс» | Январь-апрель | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Составленные и опубликованные резюме | Информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Абилимпикс» |
| 2. | Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека».  Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды | Студенты/ выпускники СПО | Январь-апрель | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С | Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека»  Профориентационная игра «Человек в мире профессий»  Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя» | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 3. | Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты | Студенты/ выпускники СПО | Январь-апрель | Мастера производственного обучения | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 4. | Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию | Студенты/ выпускники СПО | Июнь | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 5. | Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком | Студенты/ выпускники СПО | Июнь | Мастера производственного обучения | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 6. | Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства  (по различным причинам) | Студенты/ выпускники СПО | Июль-июнь | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 7. | Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) | Студенты/  выпускники СПО | Май | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 8. | Рекомендации и обращения в Филиал областного государственного казённого учреждения Кадровый центр Ульяновской области в Николаевском районе | Студенты/  выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ | Май-июнь | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Обращение в центр занятости | Информированность о возможностях Центра занятости населения |
| 1. **Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей** | | | | | | |
| 1. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Студенты/  выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | Специалисты ЦСТВ  Работодатели  Центр занятости населения | Материалы мероприятий | -Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда  - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности |
| 2. | Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги) | Студенты/  выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс» | В течение года | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Материалы, отчетная документация | -Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории |
| 3. | Организация временной занятости студентов | Студенты/  выпускники СПО | В течение года | Заместитель директора по УПР Юдина Л.С  Мастера производственного обучения | Договор о временном трудоустройстве | Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями |
| 4. | Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор | Студенты/  выпускники СПО | Ноябрь-декабрь  Октябрь | ЦОПП | Договор | Заключение договора о целевом обучении |
| 5. | Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство) | Техникум  Работодатели  Студенты  Родители | В течение года | ЦОПП  Техникум | Договор | Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство |
| 6. | Содействие в организации наставничества на предприятиях | Техникум  Работодатели | В течение года | ЦОПП  Техникум | Материалы, мероприятия | Наставничество на предприятиях |
| 7. | Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях | Техникум Работодатели | В течение года | Техникум Работодатели | ЦОПП  Техникум | Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном обучении  2023 г. – 4%  2024 г. – 5%  2025 г. – 6% |
| 8. | Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций | ЦОПП  Техникум Работодатели | в течение года | ЦОПП  ПОО  Работодатели | ЦОПП  ПОО | Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей |
| 9. | Информирование предприятий и организаций Ульяновской области о планируемом выпуске | ЦОПП  Техникум | До марта | ЦОПП | Информация на сайте техникума | Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на |
| 10. | Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Ульяновской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников | ЦОПП  Техникум Работодатели | до 30.09.2024 г.  до 20.12.2024 г.  до 30.03.2024 г.  до 30.06.2024 г. | ЦОПП | Материалы мероприятия | Сокращение доли выпускников  текущего года,  находящихся под  риском  нетрудоустройства  2023 г. – до 10% и менее  2024 г. – до 8% и менее  2025 г. – до 6% |
| 11. | Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики | Техникум  Работодатели | Сентябрь 2024 | ЦОПП | План работы | Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ |
| 12. | Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион | В течение года | ЦОПП  ПОО | ЦОПП | Занятость выпускников | Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства |
| 13. | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка  квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) | ЦОПП  Техникум Предприятия | ежегодно | ЦОПП | Дем.экзамен  Конкурсы профессионального мастерства | Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации |
| 14. | Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес» | ЦОПП  Техникум Ульяновское региональной отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию) | ноябрь 2024  апрель 2025 | Техникум | Экскурсии | Количество студентов, участвующих в проекте  2023 г. – 80 чел.  2024 г. – 200 чел.  2025 г. – 200 чел. |
| 15. | Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период | ЦОПП  Техникум | март-апрель 2025  март-апрель 2025 | ЦОПП  Техникум | Занятость выпускников | Количество студентов. получивших консультации о временной занятости  2023-50 чел.  2024-100 чел.  2025-150 чел. |
| 16. | Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО | ЦОПП  Техникум | октябрь 2024  ежегодно | ЦОПП  Техникум | Проект | Количество студентов,  принявших участие в  конкурсе  предпринимательских проектов:  2023 г. – 20 чел.  2024 г. – 30 чел.  2025 г. – 40 чел. |
| 17. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников | ЦОПП  Техникум  АНО «Региональный центр поддержки и сопровождения предприниматв ельства» (по согласованию) | В течение года | ЦОПП  Техникум | Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников | Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников |
| 18. | Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости) | Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области  ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП | Уроки финансовой и правовой грамотности | Количество студентов. принявших участие в мероприятии  2023-50 чел.  2024-150 чел.  2025-200 чел. |
| 19. | Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов | ЦОПП  Техникум  Работодатели | апрель-июнь 2025 | ЦОПП | Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов | Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период |
| 20. | Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель» | ЦОПП  Техникум | до 20.03.2025 | ЦОПП  Техникум | Наставничество | Охват студентов наставничеством:  2023 г. – 50%  2024 г. – 60%  2025 г. – 70% |
| 21. | Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет ( в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий  -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций  -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний | ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП | Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет | Доля трудоустроенных выпускников:  2023-62,5%  -находящихся под риском нетрудоустройства  -ушли в отпуск по уходу за ребенком  -завершающих прохождение военной службы по призыву  2024-62,6%  -находящихся под риском нетрудоустройства  -ушли в отпуск по уходу за ребенком  -завершающих прохождение военной службы по призыву |
| 22. | Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно- аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» | ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП  Техникум | Информация для выпускников | 100%  информирование выпускников о информационно- аналитической системе  Общероссийская база вакансий "Работа в России" |
| 23. | Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др. | ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП  Техникум | Составление резюме | Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват  2023 г. – 170 чел.  2024 г. – 300 чел.  2025 г. –300 чел. |
| 24. | Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.) | ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП  Техникум |  | 100% охват выпускников |
| 25. | Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут  актуализировать полученные знания | ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП  Техникум |  | Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ |
| 26. | Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ | ЦОПП  Техникум | В течение года | ЦОПП  Техникум |  |  |
| 27. | Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем» | Техникум  Работодатели | январь 2025-февраль 2025  Далее ежегодно | ЦОПП  Техникум |  | Количество студентов-участников  2023 г. – 120 чел.  2024 г. – 150 чел. |
| 28. | Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами | ПОО  Бизнес-партнеры Далее ежегодно | октябрь 2024  ноябрь 2024, март 2025 | ЦОПП |  | Количество студентов-участников  2023 г. – 80 чел.  2024 г. – 120 чел.  2025 г. – 150 чел |
| 29. | Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста» | ЦОПП  Техникум  специалисты предприятий | в течение года | ЦОПП |  | Количество студентов-участников  2023 г. – 260 чел.  2024 г. – 400 чел.  2025 г. – 400 чел |
| 1. **Отслеживание результативности деятельности** | | | | | | |
| 1. | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования | В течение года | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | 100% охват выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников |
| 2 | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников | В течение года | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 3. | Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников | В течение года | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности |
| 4. | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) | В течение года | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Доля выпускников принимающих участие в данных проектах  2023 г.- 3%  2024 г.-5% | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ |
| 5. | Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций | ноябрь 2024  Далее ежегодно | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Количество студентов-участников  2023 г. – 900 чел.  2024 г. – 900 чел.  2025 г. – 900 чел. | Тесты |
| 6. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов | В течение года | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Количество студентов-участников  2023 г. – 100 чел.  2024 г. – 200 чел.  2025 г. – 200 чел. | Информированность о  мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов |
| 7. | Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ | до 22.12.2024  до 25.06.2025  до 22.12.2024  до 25.06.2025 | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Подведены результаты  деятельности ЦСТВ  (промежуточные и  итоговые за год).  Выстроен рейтинг  эффективности работы  ЦСТВ | Анализ проведения эффективности |
| 8. | Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов,  педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | до 01.11.2024  ежегодно в 2024-2025 гг | ЦОПП  ИРО  ПОО | ЦОПП  Техникум | Доля преподавателей, социальных  педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы  повышения | Повышение квалификации педагогов |
| 9. | Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями | до 20.09.2024  до 01.05.2025  до 01.05.2025 | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Карта критериев работы с разными категориями выпускников | Отчёт |
| 10. | Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве | до 01.10.2024  до 01.06.2025  до 01.06.2025 | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости:  2023-70%  2024-75%  2025-85% | Формирование реестра |
| 11. | Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей) | ежемесячно  2024-2025 | ЦОПП  Техникум | ЦОПП  Техникум | Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям  2023 г.-62,5%  2024 г.-62,6%  2025 г. 62,7% | Мониторинг занятости |
| 12. | Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров | по отдельному графику | ЦОПП  Техникум | ЦОПП | Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям. | Мониторинг |
| 13. | Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству | март 2025 | ЦОПП  Техникум | ЦОПП | Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству | Анкетирование |
| 14. | Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников | февраль-апрель 2025  Далее ежегодно | ЦОПП  Техникум | ЦОПП | Определение рисков | Отчёт |